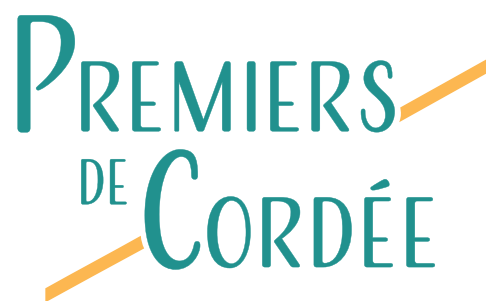




PARCOURS JEUNES MANAGERS

10 jours pour développer
les compétences et softs skills
de vos managers



Chaque parcours est unique et construit sur mesure en fonction de vos besoins, de vos objectifs et de la situation de vos managers. Vous trouverez dans cette brochure un exemple de parcours destiné aux managers qui prennent leurs fonctions. Cette proposition est totalement ajustable à votre entreprise.

POUR QUI ?

Un parcours adapté à différents profils de jeunes managers



- ◆ Les **experts métiers** accédant à un rôle managérial



- ◆ Les **jeunes diplômés** intégrant un poste avec une dimension managériale



- ◆ Les **managers nouvellement nommés**



- ◆ Les **managers en poste** sans formation spécifique au management

POUR QUOI ?

Un parcours pour faire grandir vos jeunes managers, leurs équipes et votre entreprise

Pour vos managers

- ◆ une **posture managériale** affirmée et assumée
- ◆ un sentiment de **reconnaissance** et de **légitimité**
- ◆ une meilleure compréhension des **interactions** et des **dynamiques d'équipe**
- ◆ des **échanges facilités** entre services
- ◆ une capacité renforcée à **gérer** tension et **conflits**

Pour vos équipes

- ◆ des **managers compétents**, alignés avec les besoins de l'organisation
- ◆ des managers avec une **posture managériale adaptée**
- ◆ des **managers courageux**, et **engagés**
- ◆ des **managers agiles** sachant s'adapter
- ◆ un leadership favorisant l'**intelligence collective**

Pour votre organisation / votre entreprise

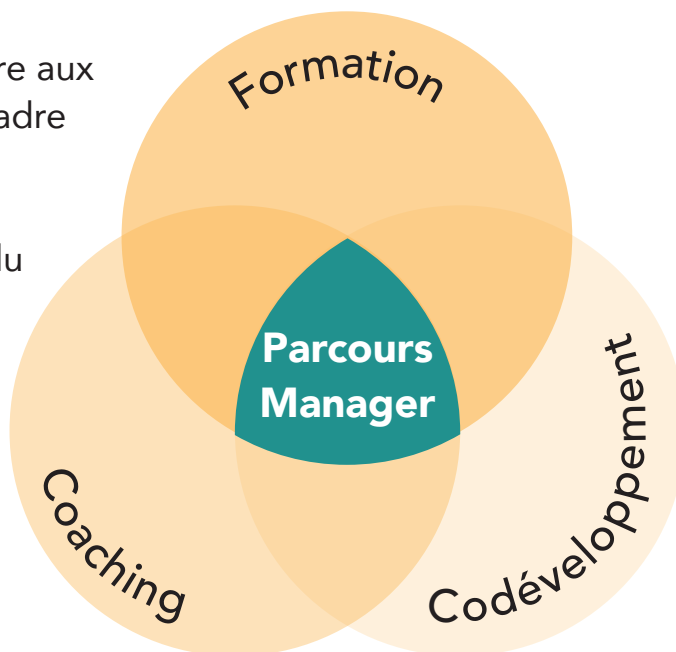
- ◆ une **culture managériale commune** pour une identité commune
- ◆ la définition et l'appropriation d'un **socle de bonnes pratiques**
- ◆ une meilleure **fidélisation** des managers
- ◆ une **entreprise attractive** pour les talents
- ◆ la préfiguration d'une **communauté de managers** engagée et solidaire

QUOI ?

Un parcours spécifique qui allie formation, codéveloppement et coaching

Allier formation, codéveloppement et coaching permet de **maximiser l'impact de l'apprentissage** en combinant l'acquisition de connaissances, le développement collaboratif des compétences et la compréhension de la posture managériale.

La **formation** offre aux participants un cadre structuré pour **comprendre les fondamentaux** du management.



En parallèle, le **codéveloppement** permet de transformer ces acquis théoriques **en solutions concrètes adaptées à des situations réelles.**

Le **coaching** va permettre la prise de conscience par le manager de son fonctionnement relationnel et ainsi travailler sa **posture**.

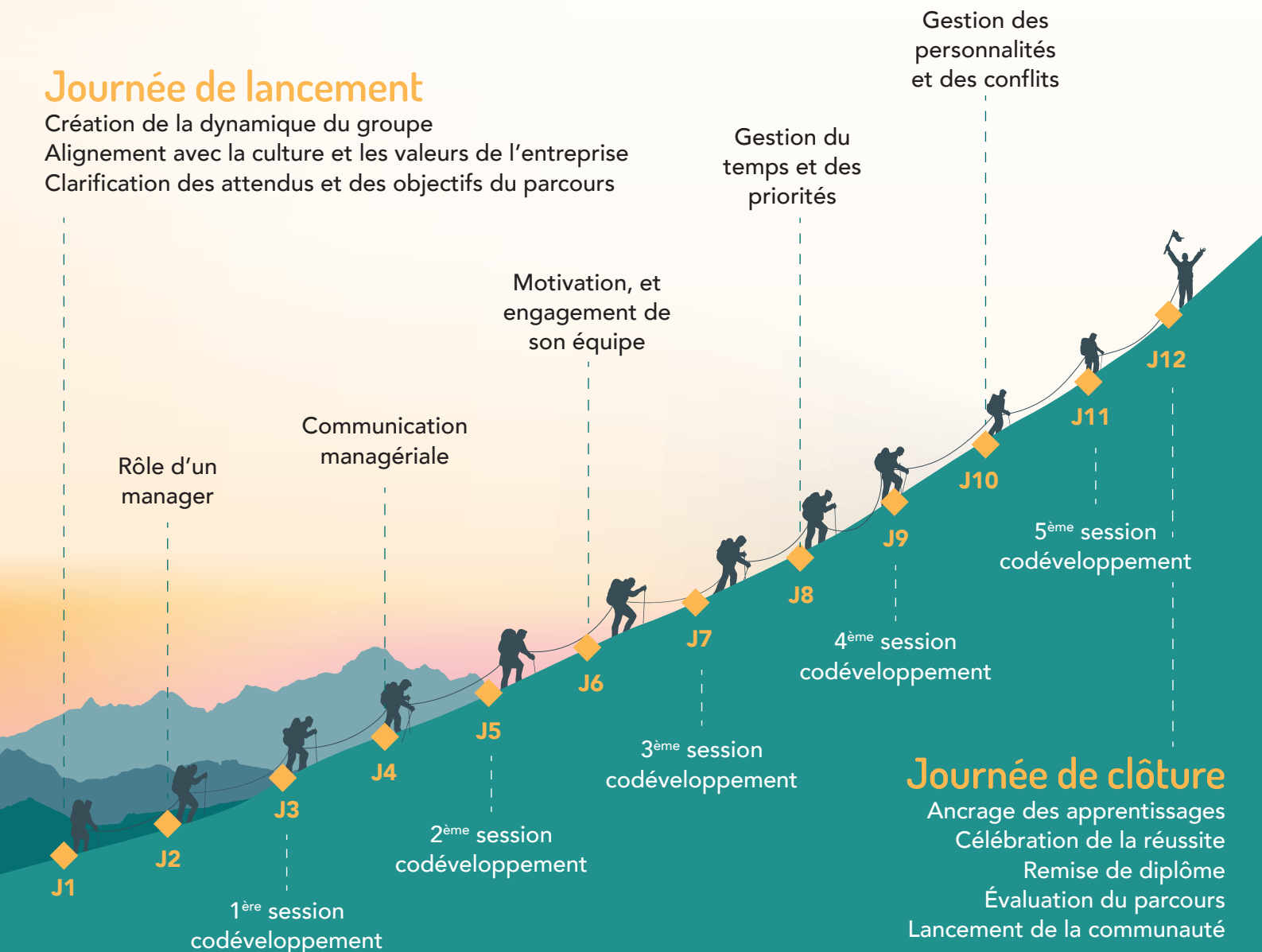
Ce triple dispositif permet aux managers de développer leurs compétences individuelles, et leur capacité à collaborer efficacement. Cela renforce la cohésion de l'équipe dirigeante et prépare les managers à relever ensemble les défis stratégiques.

Exemple d'un parcours de 6 mois permettant imprégnation et application directe

FORMATION & COACHING

Journée de lancement

Création de la dynamique du groupe
Alignement avec la culture et les valeurs de l'entreprise
Clarification des attendus et des objectifs du parcours



CODÉVELOPPEMENT

COMMENT ?

Le parcours est conçu sur **6 mois**, avec une répartition équilibrée entre formation, ateliers et accompagnement individuel.

Déroulé du parcours



- ◆ **10 journées de formation et de codéveloppement**, réparties sur **6 à 7 mois**, pour un apprentissage progressif et une mise en application concrète.
- ◆ **Groupe de 8 à 12 managers** : cohésion, entraide et dynamique de groupe favorisées.
- ◆ **Séances en sous-groupes** pour le codéveloppement (4 à 8 personnes).

Lieu



- ◆ Dans vos locaux ou dans un espace favorisant les échanges et la réflexion collective.

Investissement



- ◆ Sur devis en fonction de la personnalisation du parcours.

Étapes de mise en place

1

Rendez-vous de cadrage
pour analyser vos besoins, votre contexte et vos objectifs.

2

Proposition d'un parcours sur mesure, ajustable en fonction de vos attentes.

3

Suivi et ajustements tout au long du parcours, en lien avec le responsable du projet.

4

Option coaching individuel pour accompagner certains managers en complément.

Un dispositif 100% personnalisable pour coller parfaitement aux enjeux de votre organisation.

EN CONCLUSION

Investir dans un parcours Jeune Manager, c'est assurer une transition fluide et efficace vers le management.

C'est aussi donner aux nouveaux managers toutes les clés pour réussir, en alignant leur posture, leurs compétences et leur vision avec les valeurs de votre entreprise.



Vous souhaitez en savoir plus ?

Contactez-nous pour construire ensemble un parcours sur mesure adapté à vos besoins et à votre culture d'entreprise.



cdeboisset.premiersdecordee@gmail.com



06 64 45 73 21



www.premiersdecordee.com
cdeboisset.premiersdecordee@gmail.com

4 rue des Fleurs
68000 Colmar
06 64 45 73 21